



## Integrationspolitik

Vedtaget af byrådet d. 18. december 2007

---

Flygtninge og indvandrere har som udgangspunkt de samme behov for kommunale ydelser som andre borgere i kommunen. Målene i integrationspolitikken skiller sig derfor ikke ud fra kommunens mål i øvrigt. Der er imidlertid behov for et særligt fokus på de forskelligheder, der opstår, når kulturer mødes, hvis der skal skabes god integration.

God integration betyder, at alle med anden etnisk baggrund deltager aktivt i og bidrager aktivt til samfundet.

Integrationspolitikken er således ikke et udtryk for, at der sættes nye mål for de forskellige indsatsområder, men mere et spørgsmål om at få præciseret målene i forhold til en bestemt målgruppe.

Integrationsindsatsen rækker indover flere lovområder og forvaltninger. Derfor skal samarbejdet internt på tværs af kommunens indsatsområder, og eksternt med private og offentlige organisationer være præget af klarhed og sammenhæng.

Målene på integrationsområdet er:

- at flygtninge/indvandrere bliver i stand til at forsørge sig selv og sin familie gennem uddannelse og arbejde, herunder at lære at tale og forstå dansk.
- at flygtninge/indvandrere får reel og lige mulighed for at opnå arbejde og uddannelse
- at børn, unge, voksne og ældre med anden etnisk baggrund får mulighed for at udvikle sig til medbestemmende borgere i det danske samfund ud fra netop deres personlige og kulturelle forudsætninger.
- At flygtninge og indvandrere kender og respekterer de værdier, det danske samfund bygger på.

Skive Kommune lægger vægt på gensidig respekt og vil således møde den enkelte med respekt for dennes sociale, kulturelle og religiøse værdier og normer og kræver omvendt, at den enkelte indgår i et konstruktivt samarbejde, og sætter sig ind i de normer og værdier, der gælder i forhold til det danske arbejdsmarked og det danske samfundssystem.

En vellykket integration er et fælles anliggende. Den kræver vilje og forståelse fra såvel flygtninge og indvandrere som fra danskere. Det er vigtigt, at flygtninge og indvandrere ikke møder lukkede døre, hvis integrationen skal lykkes. Skive Kommune arbejder derfor fortsat for at skabe mere rummelighed i forhold til flygtninge og indvandreres muligheder på arbejdsmarkedet, i uddannelsessystemet og i fritidslivet.

Skive Kommune samarbejder med repræsentanter for indvandregrupper om generel integration, herunder integration af efterkommere.

## **De enkelte indsatsområder**

### **Daginstitutioner og skole**

Visionen er, at Skive Kommunes daginstitutioner og skoler skal kunne støtte alle børns trivsel, livsglæde og handlekompetencer. Børn og forældre skal kunne mødes på tværs af etniske og sociale forskelle og udvikle de kompetencer, der er behov for i fremtidens globaliserede verden.

Tosprogede børn skal kunne klare sig lige så godt som danske børn. Uligheden i de tosprogede børns vilkår skal brydes af professionelle og kompetente dagtilbud og skoler.

Målene for området er

- at tosprogede børn med behov for sprogstimulering deltager i daginstitutionstilbud fra de er 3 år
- at børnene lærer tilstrækkeligt dansk til at kunne starte i almindelig børnehaveklasse og at alle tosprogede børn derfor tilbydes deltagelse i Førskoleklasse året inden skolestart
- at skolerne arbejder målbevidst for at give børn og unge en forståelse af det danske samfund, kultur og fritidsliv
- at tosprogede elever opnår ligeså gode skoleresultater som dansksprogede elever.
- at tosprogede elever kan tilbydes støtte til lektielæsning efter behov.
- at tosprogede elever opnår så gode skoleresultater, at de kan deltage i ungdomsuddannelser, videregående uddannelser samt arbejds- og samfundslivet
- at udgangspunktet for skolers og daginstitutioners virke tages i alle børns personlige, kulturelle og sproglige forudsætninger
- at den etniske sammensætning i daginstitutioner og på skoler opleves som en berigelse af såvel ansatte, børn som forældre. I Skive Kommune tilstræbes det, at andelen af tosprogede børn i daginstitutioner, skoler og klasser ikke overstiger 30%
- at der tilbydes den nødvendige forældrevejledning, og at der etableres et tæt og respektfuldt samarbejde, så barnets udvikling bliver et fælles anliggende

### **Unge og uddannelse**

Skive Kommune vil sikre en koordineret og tværfaglig indsats overfor kommunens 16 -24 årige, herunder unge flygtninge og indvandrere, som har behov for støtte til at følge den almindelige vej til en ungdomsuddannelse. Visionen er, at alle unge indlemmes og fastholdes i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet på lige vilkår.

Vi vil sikre

- specielt fokus på, at unge med anden kulturel og sproglig baggrund får mulighed for at gennemføre en uddannelse og at indgå som ligeværdige borger i det danske samfund
- en tidlig og sammenhængende tværfaglig indsats mellem myndigheder, uddannelsesinstitutioner og arbejdsgivere
- en særlig forebyggende vejledning til tosprogede unge og deres familier med henblik på, at så mange som muligt får en kompetencegivende uddannelse

### **Voksne og arbejdsmarked**

Indsatsen for voksengruppen er helhedsorienteret og omfatter opkvalificering af både faglige, sproglige, kulturelle og sociale kompetencer. Indsatsen tager udgangspunkt i kravene på det danske arbejdsmarked, og målet er at sikre et godt hverdagsliv med familie, skole, uddannelse og arbejde.

Selvforsørgelse er den første og vigtigste forudsætning for integration i det danske samfund. Det er derfor vigtigt, at borgere af anden etnisk oprindelse bliver selvforsørgende så hurtigt som muligt.

- Der er således fokus på selvforsørgelse fra 1. dag.  
I den første periode i Danmark vil borgere af anden etnisk oprindelse typisk ikke tale nok dansk til at varetage et arbejde, hvorfor tilbuddet vil bestå af en kombination af dansk og praktik/ aktivering. Det prioriteres, at borgeren får en praktik, der udvikler sprog og tidligere erhvervs erfaring. Målene skal være klare for borgeren.

Borgere af anden etnisk oprindelse skal opleve, at medbragte kompetencer i videst muligt omfang udnyttes på det danske arbejdsmarked.

- Der skal fortløbende arbejdes med afklaring og udvikling af borgerens kompetencer, så han/hun oplever, at integrationsperioden består af selvforsørgelse.
- Danskundervisningen skal være fleksibelt tilrettelagt, så den ikke står i vejen for selvforsørgelse. Mentorer anvendes i fornødent omfang.
- Ingen på offentlig forsørgelse bør gå hjemme uden aktivitet. Aktivering kan bestå af en kombination af danskundervisning og målrettet individuelt tilrettelagt aktivering eller behandlingstilbud. Målet er fortløbende selvforsørgelse.

### **Fritidsliv**

Forenings- og fritidslivet er en meget vigtig del af det danske samfund. Her mødes mennesker med forskellig baggrund omkring en fælles interesse. Udgangspunktet i foreningslivet er interessefællesskabet og ikke sociale og kulturelle forskelligheder.

Mange flygtninge og indvandrere kommer fra samfund, der ikke har de samme traditioner for et organiseret og formaliseret foreningsliv som i Danmark. Aktiv deltagelse i Skive Kommunes mangfoldige foreningsliv er for mange med anden etnisk baggrund en god platform for at blive integreret socialt i lokalsamfundet.

Skive Kommune forventer, at forældre med anden etnisk baggrund støtter og tilskynder deres børn til at få en aktiv og positiv fritid. I den forbindelse er det vigtigt, at kommunen er opsøgende i samarbejdet med forældrene på dette område.

Skive Kommune støtter og vejleder foreningslivet omkring kulturmødet i klubberne.

Fritids- og kulturlivet skal således

- Skabe gode rammer for mødet mellem flygtninge og indvandrere og danskere i fritids- og kulturlivet
- Inddrage børn og unge i fritids- og kulturlivet, da fritidsvaner og tilknytning til foreningslivet ofte skabes i barndommen og ungdommen
- Styrke fritids- og kulturaktiviteterne i områder med mange flygtninge og indvandrere
- Understøtte at Skive Kommunes kulturtilbud har bredde og er gensidigt inspirerende, så de medvirker til at skabe forståelse og respekt mellem kommunens forskellige borgere

## **Ældre**

Målet for Skive Kommune er, i et samspil mellem brugeren og medarbejderen, at skabe rammerne for et godt liv for ældre medborgere.

Et godt liv tager udgangspunkt i den enkeltes baggrund, livsform og udviklingsmuligheder. Alle medarbejdere skal i samarbejde medvirke til at nå målet. Det gøres ved at vise nærvær, omsorg og respekt for brugeren og være ansvarlig i udøvelsen af opgaverne.

Med henblik på at imødegå ensomhed og isolation og for at give indhold i hverdagen og skabe et socialt netværk i forhold til den enkelte, skal der være særlig fokus på aktiveringstilbud.

## **Skive Kommune som arbejdsgiver**

Skive Kommune skal som arbejdsgiver gå foran som en mere rummelig og mangfoldig arbejdsplads.

Skive Kommunes fælles personalepolitik bygger på princippet om, at rummelighed er at vise respekt for forskellighed, uanset køn, alder, etnisk baggrund eller handicap.

Et af målene er, at andelen af ansatte med anden etnisk baggrund skal svare til andelen af borgere i Skive kommune med anden etnisk baggrund på 3,1%.

Kommunale medarbejdere skal aktivt forholde sig til værdigrundlag, ny viden, nye arbejdsformer og metoder, herunder til integration af etniske medarbejdere på arbejdspladsen.

Medarbejdernes faglige og personlige udvikling tilgodeses gennem en tidssvarende personalepolitik – herunder efter- og videreuddannelse.