



SKIVEKOMMUNE



**Frivillighedspolitikken**  
for Skive Kommune  
2011-2015

# Frivillighedspolitik for Skive Kommune

<b>Indholdsfortegnelse:</b>	Side
<b>Forord</b>	3
<b>Formål</b>	4
<b>Grundlaget for samarbejdet</b>	4
<b>Mål og handlinger</b>	6
<b>Revision af frivillighedspolitikken</b>	9
<b>Bilag 1</b>	10
Retningslinjer for fordeling af økonomisk støtte til frivilligt, socialt arbejde (§18 midler) i Skive Kommune	

**September 2011**

## Forord

I foråret 2011 har frivillige, politikere og medarbejdere i kommunen i fællesskab udformet en ny frivillighedspolitik for Skive Kommune. Gennem en række dialogmøder er der sat fokus på det frivillige, sociale arbejde og på de muligheder for kontakt, dialog og samarbejde, som frivillighedspolitikken nu beskriver rammerne for.

Frivillighedspolitikken, som den præsenteres her, bygger på resultaterne fra dialogmøderne og indeholder både input fra frivillige, kommunale medarbejdere og politikere. Processen omkring udformningen af frivillighedspolitikken har skabt nye kontakter mellem de frivillige og kommunen. Frivillighedspolitikken skal danne grundlag for at kontakten og samarbejdet kan udvikles og styrkes i fremtiden.

Skive Byråd værdsætter det store, frivillige sociale arbejde, der ydes i kommunen. Det har stor betydning for livskvaliteten hos mange, hvad enten der er tale om initiativer, der tager sigte på borgerne i bred forstand, eller initiativer, der er rettet mod borgere, der er ramt af sygdom, er handicappede, ensomme eller socialt udsatte.

Med den nye frivillighedspolitik ønsker Skive Kommune at prioritere og stimulere samarbejdet mellem det frivillige sociale arbejde og kommunen og at skabe de bedst mulige rammer for en videreudvikling af det frivillige sociale arbejde.

Skive Kommunes nye frivillighedspolitik er udarbejdet i Det Europæiske Frivillighedsår 2011. Frivillighedspolitikken udgør dermed også en del af Skive Kommunes markering af Frivillighedsåret.

Skive, den

Flemming Eskildsen  
Borgmester

## Formål

Frivillighedspolitikken tager udgangspunkt i et ønske om, at kommunens borgere får de bedst mulige rammer og vilkår for at leve et godt og aktivt liv. Politikken tager således både sigte på borgere, der ønsker at gøre en frivillig indsats og borgere der ønsker at deltage i aktiviteter baseret på en frivillig indsats.

Politikken tager sigte på det frivillige, sociale arbejde. <sup>1)</sup> Det indebærer, at ikke mindst borgere med særlige behov – sygdomsramte, handicappede, ensomme, socialt udsatte, nydanskere m.fl. –, der har behov for hjælp og støtte fra de frivillige, er i fokus i Skive kommunes frivillighedspolitik.

Politikken skal desuden styrke det gode samarbejde mellem de frivillige og de kommunale medarbejdere i forvaltningerne og på institutionerne – et samarbejde baseret på ligeværdighed, tillid og respekt samt forståelse af hinandens forskellige udgangspunkter og roller.

## Grundlaget for samarbejdet

Det frivillige, sociale arbejde er drevet af lysten til at gøre noget for andre. Frivillige kan ofte skabe en særlig, medmenneskelig kontakt og nærhed i kraft af, at de har lyst til og har som hovedformål at være til stede for andre, der har behov for det.

Det frivillige arbejde står og falder med de frivilliges motivation og selvbestemmelse. Denne politik lægger op til en høj grad af dialog mellem de frivillige og kommunen om opgaver og aktiviteter, men de frivillige afgør selv, hvilke opgaver de vil tage på sig og hvordan opgaverne skal tilrettelægges – frivillige leder frivillige.

Skive Kommune ser det frivillige sociale arbejde som et vigtigt supplement til kommunens indsats på det sociale og sundhedsmæssige område. Kommunen prioriterer samarbejdet med de frivillige sociale aktører – både enkeltpersoner og foreninger -, da man i samspil kan gøre en positiv forskel for kommunens borgere.

Det er vigtigt, at de frivilliges lyst til at gøre en indsats understøttes og fremmes gennem et ligeværdigt og åbent samarbejde med så få administrative krav og bindinger som muligt.

Samarbejdet skal bygge på tillid og respekt mellem frivillige og de kommunale medarbejdere.

Det bedste grundlag for et samarbejde skabes gennem personlige møder og dialog mellem frivillige og kommunale medarbejdere. Det er desuden vigtigt for samarbejdet, at der er fokus på at afstemme forventningerne til hinanden og være åbne for vidensdeling, sparring, koordinering og idéudveksling.

Samarbejde med kommunen er et tilbud til de frivillige. Det har således ikke konsekvenser for fremtidig dialog eller mulighederne for at få tilskud fra §18-midlerne, hvis frivillige og foreninger vælger at stå uden for et formaliseret samarbejde med kommunen.

Konkrete samarbejder mellem frivillige og Skive Kommune kan udformes på forskellige måder og have forskellig karakter. Samarbejdet kan være af mere eller mindre formel og konkret karakter. Eksempelvis kan et samarbejde spænde fra en uformel dialog og vidensdeling til konkrete samarbejdsaftaler og skriftliggjorte partnerskaber, f.eks. omkring aktivitets- og væresteder som drives af frivillige med tilskud fra kommunen.

I samarbejdet mellem frivillige og kommunale medarbejdere er det vigtigt at være opmærksom på afgrænsningen mellem parternes roller og arbejdsopgaver. Overordnet set kan man sige, at de frivilliges opgaver typisk har almenmenneskelig og social karakter. I de fleste tilfælde vil grænsen gå ved pleje- og behandlingsopgaver eller pædagogiske opgaver. Frivillige skal ikke løse opgaver, der er visiterede, kommunale ydelser.

Afgrænsningen kan dog ikke formuleres helt skarpt. Der skal være plads til individuelle og lokale hensyn, og grænsen for, hvilke opgaver der kan løses af frivillige, sættes ofte i den konkrete situation af borgeren og den frivillige selv.

## Mål og handlinger

### **Målsætning:**

At sikre dialog og samarbejde mellem Skive Kommune og de frivillige, sociale aktører

### ***Delmål 1: At skabe synlighed og viden om det frivillige sociale arbejde i Skive:***

- At udforme en vejviser/oversigt over de frivillige sociale foreninger i samarbejde med foreningerne
- At hjælpe med at synliggøre foreningerne og deres aktiviteter på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)
- At hjælpe med synlighed i forhold til at hverve nye frivillige
- At bidrage til at udbrede viden til kommunens medarbejdere om, hvilke foreninger og tilbud der findes
- At støtte de frivillige foreninger i at skabe rammer, der giver mulighed for at frivillige, kommunale medarbejdere og borgere kan mødes og få kendskab til hinanden.

### ***Delmål 2: At udvikle og anerkende de frivilliges indsats***

- At sætte fokus på løbende dialog og vidensdeling mellem de frivillige og kommunens medarbejdere.
- At bidrage til kompetenceudvikling af frivillige der ønsker at være aktive i forhold til målgrupper og opgaver, der kræver en særlig viden og indsigt hos de frivillige – eksempelvis hjælp til demente, psykisk syge og handicappede.
- At vise kommunens anerkendelse af de frivilliges indsats, fx gennem afholdelse af den traditionsrige Frivillighedsfest.

### ***Delmål 3: At yde økonomisk og lokalemæssig støtte til det frivillige sociale arbejde***

- At foretage en årlig bevilling af §18-midler i samarbejde med Frivillighedsrådet, jf. nærmere retningslinjer i bilag 1.
- At indgå/videreføre faste aftaler om økonomisk støtte til sociale tilbud som aktivitetscentre og væresteder, der drives af frivillige foreninger.
- At hjælpe foreningerne til at finde relevante lokaler til deres aktiviteter, både i Skive By og i resten af kommunen

## **Målsætning:**

At sikre dialog og samarbejde mellem Skive Kommune og de frivillige, sociale aktører

### ***Delmål 1: At styrke dialogen mellem kommunen og de frivillige***

- At etablere et forum med deltagelse af frivillige, politikere og embedsmænd. Disse skal sammen lægge de generelle linjer for, hvordan det frivillige sociale arbejde og samarbejdet mellem de frivillige og kommunen kan udvikles i fremtiden.
  - Et samlet, årligt dialogmøde med fagområdernes dialog- og samarbejdsfora, jf. nedenfor
  - Deltagelse i Frivillighedsrådets årlige repræsentantskabsmøde
- At etablere dialog- og samarbejdsfora mellem frivillige og relevante ledere og medarbejdere på henholdsvis ældreområdet, sundhedsområdet, det specialiserede socialområde (handicapområdet) og integrationsområdet,
  - Frivillige og medarbejdere/ledere mødes minimum 2 gange årligt med henblik på vidensdeling, udvikling af det frivillige sociale arbejde og samarbejdet mellem de frivillige og kommunen inden for det enkelte område
- At etablere og/eller synliggøre det lokale samarbejde mellem frivillige og ledere/medarbejdere på institutionerne
  - Samarbejdet tilrettelægges efter de lokale behov

## **Delmål 2: At forenkle de frivillige aktørers adgang til kontakt med kommunen**

- At udpege en kommunal kontaktperson, der letter de frivilliges adgang til kommunen
  - Sikrer at frivillige altid kan komme i kontakt med kommunen
  - Fungerer som ansvarlig for, at de frivilliges spørgsmål og henvendelser når frem til de relevante medarbejdere i kommunen.
  - Løser opgaver i forbindelse med bevilling af økonomisk støtte (§18-midler) i samarbejde med Frivillighedsrådet.
  - Sikrer at information om det frivillige sociale arbejde bliver lagt på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)
- At udpege kommunale kontaktpersoner på henholdsvis ældreområdet, sundhedsområdet, det specialiserede socialområde (handicapområdet) og integrationsområdet, der
  - Deltager i dialogfora og bidrager til gensidig forventningsafstemning
  - Formidler samarbejdet mellem kommunens ledere og medarbejdere og de frivillige, og yder hjælp til den praktiske gennemførelse af samarbejdet
  - Medvirker til at viden og information om det frivillige sociale arbejde formidles ud til kommunens medarbejdere og på [www.skive.dk](http://www.skive.dk)
- At udpege lokale tovholdere/kontaktpersoner til det frivillige arbejde på institutioner og/eller afdelinger efter behov

## Revision af frivillighedspolitikken

Der udarbejdes en status for udviklingen i samarbejdet mellem Skive Kommune og de frivillige, sociale aktører 2 år efter frivillighedspolitikkenes ikrafttræden.

Skive Kommunes frivillighedspolitik revideres hvert 4. år i et samarbejde mellem de frivillige sociale aktører og Skive kommune.

Frivillighedspolitikken er vedtaget i Skive Byråd den 20. september 2011

1)

### Hvad betyder ordene?

Ved frivilligt arbejde forstås en indsats, der:

- er frivillig.
- ikke er lønnet.
- udføres over for personer uden for den frivilliges familie og slægt.
- er til gavn for andre end én selv og ens familie.
- er formelt organiseret.
- er aktiv. Medlemskab af en forening er ikke frivilligt arbejde.

Frivilligt **socialt** arbejde er frivilligt arbejde, der udføres inden for det sociale og sundhedsmæssige område. Bredt kan frivilligt socialt arbejde defineres som handlinger, der sigter på at give enkeltindivider eller grupper en øget velfærd eller omsorg, eller sigter på at løse velfærdsproblemer.

Afgrænsningen mellem frivilligt socialt arbejde og andet frivilligt arbejde er ikke entydig. Frivillige og foreninger inden for kultur- og idrætsområdet kan i nogle sammenhænge også indgå i frivilligt socialt arbejde, f.eks. i forbindelse med særlige projekter for børn og ungdom med sociale og/eller sundhedsmæssige problemer.

Denne frivillighedspolitik tager særligt sigte på samarbejdet mellem kommunen og de frivillige og foreninger, hvis primære formål og aktiviteter ligger inden for det sociale område.

## **Retningslinjer for fordeling af økonomisk støtte til frivilligt, socialt arbejde (§18-midler) i Skive Kommune.**

### Formål:

Formålet med den kommunale, økonomiske støtte til frivilligt socialt arbejde er at fremme helheden i den sociale indsats for kommunens borgere gennem et samarbejde mellem kommunen og de lokale, frivillige sociale aktører.

Ved lokale, frivillige sociale aktører forstås i denne sammenhæng organisationer, foreninger, projekter m.v., som dækker eller er hjemmehørende i Skive kommune, og hvis aktiviteter

- er baseret på at der ydes en frivillig, ulønnet indsats til gavn for andre.
- retter sig mod de målgrupper, som den sociale sektor beskæftiger sig med – børn, ældre, handicappede, marginaliserede eller andre vanskeligt stillede grupper.
- aktiviteter kommer borgerne i Skive Kommune til gode.

### Dialog om fordeling af §18-midlerne

Dialogen mellem kommunen og de frivillige organisationer om tildeling af økonomisk støtte føres på to måder:

- Via Frivillighedsrådet for så vidt angår den årlige fordeling af §18-midler
- Med den enkelte organisation for så vidt angår faste/flerårige aftaler om støtte til bestemte, større aktiviteter som eksempelvis aktivitetscentre og væresteder.

### Samarbejde mellem Skive Kommune og Frivillighedsrådet

Frivillighedsrådet repræsenterer en stor del af de frivillige, sociale organisationer i Skive Kommune. Kommunen hører Frivillighedsrådet i sager,

der vedrører generelle spørgsmål i samarbejdet mellem Skive Kommune og de frivillige sociale organisationer.

Frivillighedsrådet indstiller den årlige fordeling af §18-midler til Udvalget for Social og Ældre via bestyrelsens repræsentation i Udvalget for Frivilligt socialt Arbejde, der er et rådgivende udvalg for kommunalbestyrelsen, jf. Lov om kommunernes styrelse §17,stk. 4. Frivillighedsrådet har 5 repræsentanter i udvalget.

Skive Kommune fastsætter et rammebeløb for den årlige fordeling af §18-midler i budgettet. Udvalget for Frivilligt socialt Arbejde præsenterer sin indstilling vedrørende årets fordeling af §18-midler i temamøde med Udvalget for Social og Ældre i juni måned.

Driftsudgifterne for Frivillighedsrådet afholdes af Skive Kommune inden for en af kommunen fastsat ramme. Driftsudgifterne afholdes af den samlede ramme, som kommunen har afsat til tilskud til frivilligt socialt arbejde

## Kriterier for tildeling af økonomisk støtte

Den årlige indstilling om fordeling af §18-midler baseres på nedenstående kriterier:

Skive Kommune yder økonomisk støtte til aktiviteter/projekter, der kommer kommunens borgere til gode.

Kommunen prioriterer at yde tilskud til:

- Målråttede, forebyggende foranstaltninger for børn og ældre.
- Aktiviteter/projekter, der retter sig mod handicappede, sindslidende, socialt marginaliserede og udstødte.

Skive Kommune yder primært økonomisk støtte til den del af det frivillige sociale arbejde, hvor den frivillige indsats er den afgørende.

Skive Kommune yder primært økonomisk støtte til aktiviteter/projekter, der er etableret af frivillige sociale organisationer, der har en ledelse.

Der kan efter en konkret vurdering ydes tilskud til etablering af nye, lokale frivillige sociale organisationer/foreninger/initiativer.

Ansøgninger om tilskud til aktiviteter/projekter, der allerede modtager fast/flerårig §18-støtte fra kommunen – eksempelvis Aktivitetscenteret Ny

Skivehus, Sindhuset og Den Blå Viol - indgår ikke i Frivillighedsrådets indstilling, men skal forelægges direkte for Udvalget for social og ældre.

Ansøgning om/bevilling af økonomisk støtte af mere end 1 års varighed skal forelægges direkte for Udvalget for Social og Ældre.

Skive Kommune offentliggør efter budgetvedtagelsen i oktober måned, hvilke midler der er til rådighed for økonomisk støtte til det frivillige sociale arbejde i det kommende år. Samtidig offentliggøres ansøgnings-kriterier, frister mv. for tildeling af økonomisk støtte.

Organisationer, der modtager §18-støtte fra Skive Kommune, rapporterer tilbage til kommunen vedrørende anvendelsen af midlerne. Der fastsættes nærmere retningslinjer for, hvorledes dette skal ske.

### **Ikrafttræden og revision**

Retningslinjerne for tildeling af §18-midler er et bilag til Skive Kommunes frivillighedspolitik og revideres hvert 4. år sammen med denne.

Frivillighedspolitikken er vedtaget i Skive Byråd den 20. september 2011.